

# Concept verslag Overlegvergadering Faculteitsraad

## 20 augustus 2018

Aanwezig raad: Danen, Bonnet, Hille, Kleingeld, Middelbrink, Roeleveld, Lobregt  
Afwezig raad: Ubbink, Kraft, Hummel, Vrieling, De Vrij, Jonker, Meyknecht  
Aanwezig bestuur: De Snoo, De Winde, Schinkelshoek, Dekker, De Vries (verslag)  
Afwezig bestuur: -

### 1. 1. Opening & vaststelling agenda

2 De Snoo opent de vergadering en constateert dat dit het laatste overleg is in de huidige samenstelling.  
3 Hij zegt dank aan de studentleden die vertrekken en memoreert hun aanwezigheid en inzet en heeft de  
4 input van de leden ervaren als prettig, positief en kritisch.  
5 Hij voegt 2 punten toe aan de agenda: "ICT-licenties" en "International Bachelor of Bioscience".

### 6 2. Concept notulen overlegvergadering 2 juli 2018

7 Vastgesteld. Naar aanleiding van het verslag:

- 8 • Mededelingen van de Faculteitsraad: De Snoo biedt, met verwijzing naar het door de raad  
9 opgestelde communicatieplan, de hulp van de afdeling Communicatie & Marketing aan voor  
10 bijvoorbeeld een stand van de FR tijdens de facultaire opening van het nieuwe academische  
11 jaar.
- 12 • Lopende acties: Overzicht meerjarige toekenningen van de facultaire beleidsruimte delen met  
13 de raad: hier komt Schinkelshoek op terug. Het duurzaamheidsjaarverslag is gedeeld. De analyse  
14 lage opkomst veiligheidstrainingen bij IM's wordt aan gewerkt en is mogelijk klaar voor het  
15 volgend overleg. Ook het overleg over de bezettingsonderzoeken zijn gaande, zodra alle  
16 instituten geïnformeerd zijn, kan het besproken worden in de FR-vergadering.

### 17 3. Instemming studievoorschotmiddelen

18 De Winde geeft aan dat de studievoorschotmiddelen uitgebreid zijn besproken met de commissie  
19 Onderwijs. De bestaande speerpunten moesten op basis van de nieuwe labels, waarover gerapporteerd  
20 moet worden, worden omgezet naar 6 thema's. De kolom 2020 is nog leeg. De faculteiten en het CvB  
21 hebben afgesproken over 2020 e.v. pas in het najaar te gaan praten. Mogelijk worden zaken centraal  
22 gebundeld, bijvoorbeeld didactische ondersteuning. Er is dus nog geen tijdlijn. Bonnet stelt dat op  
23 instituutsniveau is gerapporteerd. Hij vraagt of dit naar de instituten gestuurd kan worden zodat de  
24 keuzes duidelijk worden. De Winde antwoordt dat deze keuzes juist afkomstig zijn vanuit de instituten en  
25 afgesproken met de OD's. De uitsplitsing per instituut staat ook volgende week op de agenda van het  
26 OD-overleg. Op een vraag van Kleingeld met betrekking tot interactief learning geeft De Winde aan dat  
27 de voortrekkers-docenten de ruimte en middelen krijgen om hieraan aandacht te besteden en voorop te  
28 gaan om andere docenten mee te krijgen. De vraag is ook of het ICLON hierbij betrokken is, voor het  
29 geval er bij de instituten te weinig of geen voortrekkers zijn. De Winde geeft aan dat hij de indruk heeft  
30 dat er bijvoorbeeld bij het CML voortrekkers rondlopen, die "rond trekken". Kennisdeling is hier het  
31 sleutelwoord. Ook bij het ICLON lopen 2 experts op dit gebied rond. De Winde is wel van mening dat  
32 didactische ondersteuning mager is ingericht. Dit kan beter.

33 De conclusie is dat de Faculteitsraad instemt met de voorgestelde kwaliteitsafspraken 2019.  
34 Schinkelshoek geeft aan dat dit maar een onderdeel betreft van de begroting 2019-2022. Vorig jaar is de  
35 begroting ook besproken. De raad heeft hierop geen instemmingsrecht maar krijgt wel de informatie en  
36 kan van advies dienen. Voor 1 september wordt met de Commissie Financiën de meerjarenbegroting  
37 besproken. Afgesproken wordt dat de meerjarenbegroting zowel in de commissie als in de Raad wordt  
38 besproken.

39 **4. Resultaat terugkoppeling raad op personeelsmonitor**

40 Afgesproken is dat de Raad 2 positieve en 2 negatieve bevindingen uit de monitor zou benoemen.  
41 Damen geeft aan dat vanuit de raad groot belang wordt gehecht aan 3 negatieve punten. Deze  
42 betreffen ten eerste de door een aantal instituten (LIC, LACDR) genoemde werkdruk. Dit punt wordt  
43 breed gedragen. Tweede punt is de score bij CML met betrekking tot veiligheid, slechte werkfaciliteiten  
44 en huisvestingsproblematiek e.d. Derde punt is dat er sprake is van weinig interne mobiliteit. De vraag is  
45 over wie dit gaat en of dit nader te specificeren is naar bijvoorbeeld welk type werknemer?  
46 Positieve punten die worden genoemd zijn de autonomie en de vrijheid die werknemers ervaren en de  
47 werksfeer, waarover men tevreden is, ook over de leidinggevende, als het gaat om bijvoorbeeld  
48 hulpvragen. Gek is wel dat de faculteit/het instituut dan weer niet als werkgever wordt aangeraden aan  
49 anderen.  
50 Kleingeld vraagt of er voor het CML al een plan van aanpak is om de problematiek aan te pakken.

51 De Snoo stelt dat de werkdruk faculteitsbreed wordt ervaren. Kraft geeft aan dat 90% onvoldoende tijd  
52 heeft voor onderzoekwerkzaamheden en benadrukt de balans tussen werk en privé. De Snoo vraagt zich  
53 af of dit afwijkt van de getallen bij de universiteit. Danen stelt dat dat hier en daar, met name bij LIC en  
54 LACDR, wel het geval is. De vraag wordt gesteld waar dit precies zit: bij onderzoek, onderwijs of staf.  
55 Danen geeft aan dat bij IBL de communicatie slecht is.  
56 De Snoo stelt dat we als faculteit wel positief opvallen binnen de universiteit Leiden maar dat we met  
57 betrekking tot de pijnpunten in gesprek gaan met de instituten.  
58 Met betrekking tot het CML en de huisvesting geeft Schinkelshoek aan dat het hier gaat om tussentijdse  
59 huisvesting want pas in 2023 gaan we over naar de nieuwbouw. Ze geeft aan dat de problemen met  
60 name liggen bij het Snellius en het Van Steenis. Het gaat hier om de verdeling van schaarste, want er  
61 wordt niet direct bijgebouwd. Alle betrokkene gaan met elkaar om de tafel. Bij het CML is sprake van  
62 48% bezettingsgraad. Dit betekent dat de beschikbare ruimte beter benut moet worden. Daarbij heeft  
63 iedereen zijn eigen insteek, met betrekking tot groei bijvoorbeeld. De (her)verdeling van de ruimte gaat  
64 met hele kleine stapjes, soms met 1 kamer tegelijk.  
65 Geconstateerd wordt dat we in de bestaande gebouwen tegen grenzen aanlopen. De bezettingsgraad is  
66 gemeten. Zodra dit besproken is met de instituten en de cijfers van de Sterrewacht beschikbaar zijn,  
67 wordt het rapport gedeeld met de raad. Een idee van Kleingeld is om "live" per gebouw aan te geven  
68 waar het rustig is. Dat zou studenten echt helpen. Schinkelshoek geeft aan dat hiermee in Den Haag  
69 wordt geëxperimenteerd. Vanwege de kosten zou dit echter moeten worden aanbesteed. Die kant gaan  
70 we wel op, maar dat gaat nog even duren.

71 **5. Vervanging vice-decaan**

72 De Snoo geeft aan dat in de zoektocht naar een nieuwe vice-decaan een bureau is ingeschakeld, maar  
73 dat heeft nog niet tot resultaat geleid. Vandaar de voorgestelde tijdelijke oplossing dat OD Bart de Smit,  
74 tijdelijk en voor 2 dagen per week de bestuurlijke taken op zich zal nemen. Naast hem neemt Janneke  
75 Kuijken, hoofd Educatief Centrum, ook voor 2 dagen de onderwijs-technische kant voor haar rekening.  
76 Dit is afgesproken voor de periode 1 september 2018 tot 1 januari 2019.  
77 Kleingeld vraagt wie de nieuwe Internationale Bachelor gaat doen. De Winde licht de routing toe. Begin  
78 juni was een visitatie waarin werd gesteld dat medio juli een conceptrapport zou uitkomen. Later werd  
79 midden augustus genoemd en nu wordt het eindrapport van het NVAO medio september verwacht. De  
80 Snoo geeft aan dat afhankelijk van de uitkomst dit onderwerp bij een aparte projectleider zal worden  
81 neergelegd. Eerst wordt het rapport afgewacht.

82 **6. Mededelingen van de Faculteitsraad**

83 Hille heeft een aantal poststukken ingezien en stelt een vraag over de grote afwijkingen die zijn  
84 geconstateerd met betrekking tot de nakijktermijn. Hij vraagt of er een plan is om dit te verbeteren. De  
85 Winde antwoordt dat een en ander administratief niet goed is ingericht. Dat moet beter en is onderdeel  
86 van de verbetering administratieve ondersteuning e.d. Hij constateert ook dat in meerderheid de cijfers  
87 wel binnen 15 dagen bij de studenten terecht komen, alleen niet via de daarvoor geëigende weg. Dat is  
88 op zich goed maar op deze manier niet de bedoeling (lijstjes, blackboard etc.). Er is sprake van een  
89 mindset uit het verleden en de faculteit moet dit verbeteren.

90 **7. Mededelingen van het Faculteitsbestuur**

91 Geen mededelingen.

92 **8. ICT-licenties**

93 Bonnet brengt dit onderwerp namens de raad in en licht toe. Volgens Bonnet is het beheer van  
94 softwarelicenties voor het onderwijs door het ISSC onvoldoende. Zo noemt hij het probleem dat het LIC  
95 Endnote verplicht stelt voor studenten, maar Endnote valt niet onder de campuslicentie. Schinkelshoek  
96 antwoordt dat het ISSC niet verantwoordelijk gehouden kan worden voor de Endnote-campuslicentie  
97 voor studenten. Dit wordt landelijk in SURF verband afgesproken. Schinkelshoek waarschuwt wel dat een  
98 opleiding niet een softwarepakket verplicht kan stellen, terwijl de studenten het ook zelf moeten  
99 betalen. Studenten moeten de optie hebben om eindopdrachten ook met een ander pakket in te  
100 leveren, of de opleiding moet het pakket ter beschikking stellen. Dit is wettelijk geregeld. Hille brengt in  
101 dat soms het ene instituut een licentie heeft, waardoor het andere instituut deze licentie niet meer kan  
102 afsluiten. Hier is echt overleg en afstemming met elkaar voor nodig. Afgesproken wordt dat de  
103 Onderwijscommissie (Kraft, Bonnet en Hille) in overleg gaan met de ICTcommissie (Gielis).

104 **9. Rondvraag & sluiting**

105 Waarbij De Snoo de afscheid nemende studentleden uitnodigt iets te zeggen over hun ervaringen van  
106 het afgelopen jaar:  
107 -Middelbrink meldt dat hij het FR-werk heeft onderschat, hij heeft veel geleerd en vond er veel variatie  
108 in zitten.  
109 Kleingeld meldt dat de langlopende termijnagenda eraan komt. Dit om lange termijn- en langlopende  
110 onderwerpen in de gaten te houden. Hij heeft veel geleerd als voorzitter, hij vond het leuk en de  
111 bijdragen van de FR nuttig. Prettige samenwerking.  
112 Roeleveld vond het leuk om te doen, leerzaam ook. Hij dankt het bestuur voor de wijze waarop de raad  
113 is "meegenomen". Hij komt zeker naar de borrel aansluitend aan de introductiebijeenkomst van de  
114 nieuwe raad.  
115 Lobregt geeft aan dat hij het bijzonder vond om met raad en bestuur aan tafel te zitten en kennis te  
116 maken met vele nieuwe onderwerpen.  
117 Dekker vraagt of alle studentleden hun papieren hebben ingeleverd i.v.m. de financiële vergoeding. Dit is  
118 gedaan of wordt z.s.m. gedaan.  
119 Danen stelt een vraag over het nieuwe regime van de afvalbakken. Er zijn er te weinig. Er wordt geklaagd  
120 dat het hier en daar te ver lopen is. Schinkelshoek geeft aan dat het hier gaat om CvB-beleid. Er is vooraf  
121 een rondje gemaakt met de instituutsmangers waar ze te plaatsen. Er wordt geëvalueerd.  
122 Danen vraagt hoe het staat met de werkgroep projectcontrol. Er is op de werkvloer veel onduidelijkheid  
123 wat er nu wel of niet kan en of een onderzoeker nog gebruik kan maken van zijn reserve. De Snoo geeft  
124 aan dat rapportage wordt gemaakt. Er zit vaart in, in najaar duidelijkheid.  
125 Bonnet vraagt wie de temperatuur regelt in de gebouwen. Dat gaat niet altijd even goed. Schinkelshoek  
126 geeft aan dat in principe de temperatuur per kamer is te regelen. Voor problemen moet je naar de IM of

127 de technische man. De Snoo geeft aan dat dan moet worden doorgegeven waar de klachten vandaan zijn  
128 gekomen, welk gebouw, etage of vleugel.  
129 Hille vraagt zich af of duidelijk is wat de betekenis van de AVG is voor het onderwijs. Bijvoorbeeld wat  
130 betreft het ophangen van cijferlijstjes. Schinkelshoek geeft aan dat de consequenties van de AVG in  
131 verschillende gremia binnen de faculteit zijn besproken, onder meer bij het beheeroverleg, het overleg  
132 van opleidingsdirecteuren en WD's.  
133 Na de vakantie komt er nog een keer een communiqué en online en op de website is ook het een en  
134 ander te vinden, waaronder een handig lijstje met 16 tips.

135 De Snoo bedankt Han en sluit de vergadering.

136 **Lopende acties**

<b>Acties</b>	<b>Actiehouder</b>	<b>Status/opmerkingen</b>
Aankaarten lage opkomst veiligheidstrainingen bij IM's	Schinkelshoek	25 juni: aan de analyse wordt gewerkt, resultaten volgen na de zomer.
Gegevens bezettingsonderzoeken naar de Raad	Schinkelshoek	30-apr: Binnenkort in gesprek met Oort en Huygens. Terugkoppeling Raad naar verwachting na de zomer.